

Информационная работа в РО Профсоюза образования

Информационная работа в Профсоюзе работников просвещения является одним из основных факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Необходимо, чтобы дела и заботы профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в работе Профсоюза. Поэтому районная профсоюзная организация должна иметь собственную информационную политику.

Для местной организации профсоюза важно организовать информирование своих членов о деятельности выборных профсоюзных органов для оперативного реагирования всей профсоюзной структуры на информацию, поступающую из вне, её осмысление, формирования ясной позиции Профсоюза и ознакомления с ней каждого члена профсоюза.

Цели и задачи информационной работы

Профсоюзная информация — это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях, готовности к коллективным действиям по защите своих прав.

Информационная работа профсоюзов ориентирована, прежде всего, на решение таких задач, как:

- создание позитивного общественного мнения о профсоюзах;
- одновременное информирование членов профсоюза и выборные органы профсоюзов «сверху-вниз» и «снизу-вверх»;
- совершенствование отношений между администрацией и трудовым коллективом;
- обеспечение непрерывного взаимодействия со всеми уровнями профсоюзной иерархии;
- более эффективное использование как внутренних, так и внешних информационных потоков.

Сегодня информация для профсоюза имеет особую ценность, так как от знания того, что происходит внутри профсоюзной организации и за ее пределами, зависит успех или неудача любых начинаний.

Поэтому, наиболее важные **функции**, которые призвана обеспечить система информации профсоюзной структуры. Это:

- оперативное доведение необходимых сведений на различные уровни профсоюзной структуры;

- информирование членов профсоюза о работе районной профсоюзной организации;
- мотивация профсоюзного членства;
- формирование адекватного образа профсоюза как организации, защищающей интересы своих работников;
- пропаганда роли и места профсоюзов в современном обществе;
- координация работы с кадрами и активом;
- мобилизация профактива на решение особо значимых для организации задач;
- обучение и повышение профессиональной квалификации профсоюзных активистов;

В то же время нужно выделить и главные принципы информационной функции:

- непрерывность информационного потока;
- своевременность информации, ее подача в контексте сегодняшнего дня;
- быстрое реагирование на любые события, происходящие в профсоюзе и вокруг него;
- социальная ответственность перед нашей общественностью;
- инициирование и организация событий и новостей — актуальных важных и интересных для нашей общественности.

Все используемые профсоюзом источники информации можно подразделить на несколько видов. К внутренним источникам профсоюзной информации относят: многотиражную газету, отчеты, листовки, обращения, «горячий» телефон, данные отчетности и т.д. К внешним источникам информации относят средства массовой информации, Интернет, официальную информацию, специальные издания, государственную и отраслевую статистику, нормативно-правовые документы, рекламу, данные исследований, официальные отчеты различных организаций и их программные заявления, информацию с семинаров, конференций, неофициально полученные сведения и т.д. Перечисленные выше источники обладают различным эффектом воздействия и имеют свою систему кодирования информации и зоны влияния. Но в то же время следует отметить, что ничто не может заменить непосредственное общение профсоюзного работника с трудовым коллективом, с членами ППО.

И не забываем: профсоюзная информация должна быть:

- Объективной, т.е. правдиво отражать уровень жизни, состояние условий труда, все социально-трудовые процессы, освещать фактическое положение дел, отмечать как положительное, так и недостатки. Замалчивание или, наоборот, выпячивание недостатков не только не

приносит пользы, но просто тормозит принятие правильного решения и оказание своевременной помощи.

- Убедительной, базироваться на фактах, которые проверялись и анализировались.
- Всесторонней, построенной на основе тщательного анализа фактического материала, процессов и явлений, происходящих в реальной жизни. Для анализа необходимо брать не отдельные факты, а всю совокупность относящихся к рассматриваемому вопросу фактов без исключения, так как может возникнуть подозрение, что факты выбраны или подобраны произвольно.
- Своевременной и оперативной. Создание единой информационной сети профсоюзов даст возможность сократить временной шаг распространения профсоюзной информации до режима реального времени.
- Конкретной.
- Регулярной, а не приурочиваться к каким-то датам или кампаниям. Информация координирующих профсоюзных органов должна быть постоянной, как бы органической частью их деятельности.
- Действенной, информация должна побудить человека к действиям, тогда она достигнет цели.
- Интересной, содержательной, полезной, точной, понятной, доступной, обоснованной, адресной.

Районная профсоюзная организация обеспечивает постоянное информирование членов профсоюза в доступной и понятной форме о своей деятельности (прежде всего и наиболее подробно) и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов.

Для ответственного за информационную работу в районной профсоюзной организации важно:

- знать важнейшие направления профсоюзной работы на текущий момент.
- обладать навыками публичного выступления перед аудиторией;
- знать общие принципы работы со СМИ (внутренними и внешними).
- уметь работать с Интернетом, электронной почтой, размещать информацию в блогсфере.

И каждому нужно знать: право профсоюзам на получение информации определено федеральными законами:

- «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.

- «Об информации, информатизации и защите информации», ст. 2
- Гражданский кодекс РФ
- Перечень сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну
- Федеральный закон «О государственной тайне»
- Трудовой кодекс РФ (ст.37, 153)
- Уголовный кодекс РФ
- Кодекс об административных правонарушениях
- Закон РФ «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан».

Сегодня информация для профсоюза имеет особую ценность, так как от знания того, что происходит внутри профсоюзной организации и за ее пределами, зависит успех или неудача любых начинаний.

Создание в среде профсоюзов единой системы информационного обмена информацией – одна из основных задач настоящего времени.