

П - представляет
интересы членов
профсоюза

Р - решает
социальные
вопросы

О - объединяет
коллектив

Ф - формирует
требования

С - способствует
росту зарплаты

О - отстаивает
права

Ю - юридически
поддерживает

З - знает, что
делать!

**Голос единицы -
тонкий и хилый,**



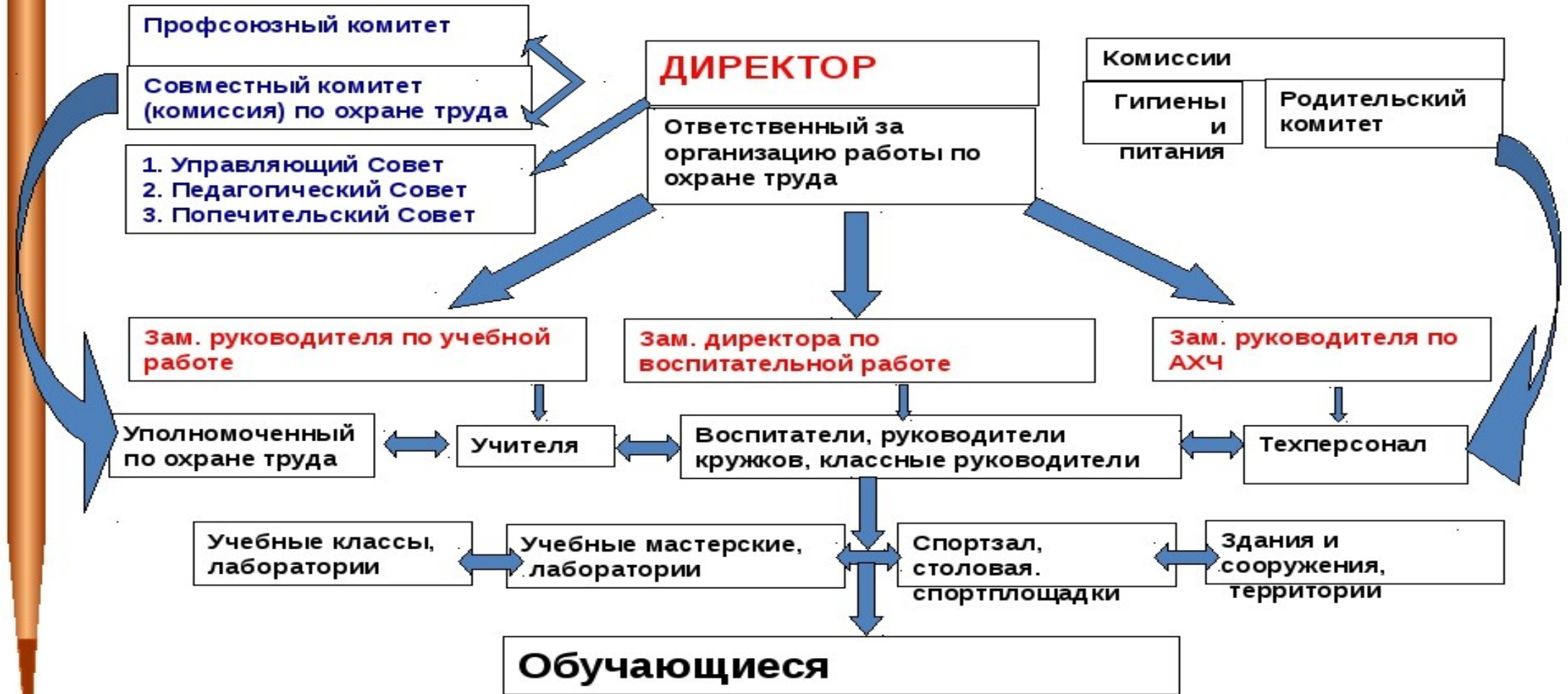
**А ПРОФСОЮЗ -
коллективная сила!**

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕНТРА



- Контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства
- Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в образовательном учреждении
- Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в образовательном учреждении

Схема управления охраной труда



УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗА



**ПРОЙДИ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ
ТРУДА И РЕГУЛЯРНО ПОСЕЩАЙ
СЕМИНАРЫ**



**АКТИВНО
РАБОТАЙ В
КОМИССИИ ПО
ОХРАНЕ ТРУДА**



**НЕ РЕЖЕ 2-Х РАЗ В ГОД
ОСУЩЕСТВЛЯЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ
КОНТРОЛЬ ПО ВОПРОСАМ
ОХРАНЫ ТРУДА**

**ИНФОРМИРУЙ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
О СВОЕЙ РАБОТЕ**



Как организовать работу профактива по охране труда?

- 1. Предусмотреть** систематическую работу по разделу «Охрана труда и здоровья» коллективного договора.
- 2. Ежегодно проводить** анализ Соглашения по мероприятиям по охране труда образовательного учреждения: профсоюзный комитет дважды в календарный год проводит внешнюю экспертизу условий труда работников ОУ, вносит предложения по устранению выявленных несоответствий установленным требованиям к образовательным учреждениям, фиксирует эти предложения в плане мероприятий по охране труда на текущий год, добивается выполнения этих планов.
- 3. Организовать работу уполномоченных** по охране труда профсоюзного комитета.
- 4. Регулярно информировать** членов профсоюзной организации о существующем законодательстве по вопросам обеспечения безопасных условий труда, в частности:
 - о компенсациях за работу с вредными условиями труда;
 - об организации периодических и предварительных медицинских осмотров;
 - о нормах выдачи средств индивидуальной защиты;
 - о дополнительных отпусках;
 - о выдаче смывающих и обезвреживающих средств;
 - о бесплатной выдаче молока за работу с вредными условиями труда;
 - об обеспечении санитарно-бытовыми помещениями работников ОУ;
- 5. Обеспечить** контроль за:
 - безопасным использованием оборудования в образовательном процессе;
 - обучением и инструктированием работников безопасным приемам труда;
- 6. Участвовать** в расследовании несчастных случаев на производстве.

Основные задачи уполномоченного



- Содействие созданию здоровых и безопасных условий труда;
- осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах;
- представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране;
- участие в организации и проведении обучения по охране труда.

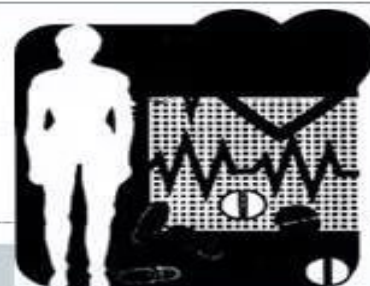


ПРАВА УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА



- Участвовать в переговорах, проводимых в образовательных учреждениях при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.
- Информировать работников учреждения о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий, охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда

Комитет (комиссия) по охране труда организует:



- разработку раздела коллективного договора (соглашения) об охране труда;
- совместные действия работодателя и работника по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок.

Гарантии деятельности уполномоченного по охране труда Профсоюза.

В соответствии со ст. 25 Федерального закона №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» на уполномоченных по охране труда Профсоюза распространяются гарантии, как на работника, входящего в состав профсоюзного органа и не освобожденного от основной работы или избранного (делегированного) в профсоюзные органы.

Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных по охране труда Профсоюза и представителей Профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя возможно только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

Уполномоченные по охране труда Профсоюза, представители Профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов.

- ▶ *Количество работников-143, из них членов профсоюза-143*
- ▶ *Инспектор по охране труда-1*
- ▶ *Количество вопросов по охране труда, рассмотренных на профсоюзном комитете-11*
- ▶ *Совместно с инспектором труда проведено проверок-5*
- ▶ *Выступлений по охране труда-5*
- ▶ *Количество выявленных нарушений-3*
- ▶ *Случаи производственного травматизма отсутствовали*

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА